



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«24» марта 2026 года

№ 73-НПА

г. Новосибирск

О проведении в 2026 году конкурса  
«Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области

В целях реализации регионального проекта «Производительность труда», обеспечивающего достижение целей, показателей федерального проекта «Производительность труда», входящего в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», в части выявления и распространения передового практического опыта наставничества, направленного на повышение производительности труда на территории Новосибирской области, поощрения наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества,  
**п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении в 2026 году конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области.

2. Определить управление проектной деятельности и улучшения инвестиционного климата ответственным за проведение конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области.

Министр

С.Л. Шарпф

УТВЕРЖДЕНО  
приказом министерства  
экономического развития  
Новосибирской области  
от 24.03.2026 № 73-НПА

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении в 2026 году конкурса**  
**«Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет процедуру организации и проведения в 2026 году конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области (далее – Конкурс).

2. Цель Конкурса – комплексная поддержка предприятий (организаций) – участников федерального проекта «Производительность труда» и участников регионального проекта «Производительность труда» (далее – участники проектов) в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирование лучших практик наставничества среди предприятий (организаций), не являющихся участниками проектов, с целью дальнейшей популяризации проектов.

3. Задачи Конкурса:

1) выявление и распространение передового практического опыта наставничества;

2) популяризация организационных решений, способствующих повышению производительности труда;

3) создание условий для раскрытия и эффективного использования личного и профессионального потенциала работников;

4) развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения, а также поддержки молодых специалистов и молодежи в возрасте до 35 лет;

5) поощрение и признание наставников, сформировавших наиболее результативные практики на предприятиях (в организациях) – участников проектов;

6) содействие тиражированию эффективных практик наставничества в субъектах Российской Федерации.

4. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

1) практика – процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу (достичь желаемого результата);

2) лучшая практика – процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу (достичь желаемого результата быстрее и эффективнее), чем другие аналогичные практики;

3) уникальность практики – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе;

4) результативность практики – степень достижения запланированного результата;

5) эффективность практики – соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов;

6) возможность роста производительности – влияние практики на рост производительности труда на предприятии (в организации);

7) тиражирование практики – потенциал практики к использованию на иных предприятиях (в иных организациях) для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

8) наставничество – форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрее овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре предприятия (организации);

9) наставник – специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию менее опытным работникам корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта за счет реализации инновационных практик, направленных на повышение производительности труда;

10) наставляемый – работник, проходящий подготовку у наставника в целях адаптации к условиям осуществления трудовой деятельности, вхождения в корпоративную культуру предприятия (организации), роста производительности труда и повышения профессионального мастерства;

11) алгоритм – понятное и точное предписание исполнителю совершить последовательность действий, направленных на достижение цели;

12) участник Конкурса – наставник и/или представитель наставника, направивший заявку на участие в Конкурсе, содержащую практику наставничества, применяемую на предприятии (в организации);

13) победитель – участник Конкурса, занявший первое место в одной из номинаций Конкурса;

14) призер – участник Конкурса, занявший второе или третье место в одной из номинаций Конкурса.

## **II. Номинации Конкурса**

5. Среди предприятий (организаций) – участников проектов Конкурса проводится по следующим основным номинациям:

1) «Прорывные технологии повышения производительности труда»;

- 2) «Профессиональное развитие молодежи»;
- 3) «Профессиональная переподготовка участников специальной военной операции».

6. Среди предприятий (организаций), не являющихся участниками проектов, Конкурс проводится по следующим специальным номинациям:

- 1) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»;
- 2) «Наставничество в индустрии гостеприимства».

### **III. Порядок проведения Конкурса**

7. К участию в Конкурсе в основных номинациях допускаются предприятия (организации), зарегистрированные на территории Российской Федерации и осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации в соответствии с паспортом федерального проекта «Производительность труда» или паспортом регионального проекта «Производительность труда» (далее – паспорта проектов), в специальных номинациях – соответствующие требованиям подпунктов 4, 5 пункта 15 настоящего Положения.

8. Участие в Конкурсе является бесплатным.

Участники Конкурса несут расходы, связанные с подготовкой и представлением своей заявки на Конкурс, проездом и проживанием в месте проведения торжественной церемонии награждения победителей Конкурса.

9. Организатором Конкурса является министерство экономического развития Новосибирской области (далее – Организатор) (при совместном участии Регионального центра компетенций в сфере повышения производительности труда Новосибирской области).

10. Период проведения Конкурса с 01.08.2026 по 10.10.2026 года.

11. Срок подачи заявок на участие в Конкурсе и иных документов в соответствии с пунктом 13 настоящего Положения, предусматривающий дату начала подачи и окончания их приема с 01.08.2026 по 18.09.2026. Однократно срок подачи заявок на участие в Конкурсе может быть продлен Организатором не более чем на пять дней в пределах периода, установленного пунктом 10 настоящего Порядка.

12. Не позднее чем за четыре дня до даты начала приема заявок на участие в Конкурсе на официальном сайте Организатора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт Организатора) размещается информация о сроке и порядке проведения Конкурса, в том числе:

- 1) Положение о проведении Конкурса;
- 2) образец заявки на участие в Конкурсе и согласия на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов;
- 3) сроки проведения Конкурса, а также информация о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса.

13. Для участия в Конкурсе участник Конкурса представляет Организатору заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению, согласованную с руководителем предприятия (организации) (представителем руководителя предприятия (организации)) (далее – Заявка), и комплект конкурсных материалов (далее – конкурсные материалы), включающий следующие материалы:

1) согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению. Согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» заполняется каждым участником Конкурса;

2) презентационный материал в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию).

14. Заявка и конкурсные материалы направляются участником Конкурса в электронном виде на адрес электронной почты Организатора: [mineconom@nso.ru](mailto:mineconom@nso.ru). и в печатном виде по адресу: 630007, Новосибирская область, город Новосибирск, Красный проспект, дом 18, каб. 111 (управление финансовой, кадровой и организационной работы министерства экономического развития Новосибирской области, 11 этаж).

Общий размер файлов, направляемых участником Конкурса в электронном виде в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка, не должен превышать 10 Мб. При подаче документов допускается указание ссылки на «облачное» хранилище в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – облачное хранилище).

Внесение изменений в Заявку и конкурсные материалы, размещенные в облачном хранилище в соответствии с настоящим пунктом, не допускается.

Заявка и конкурсные материалы, размещенные участником Конкурса в облачном хранилище, должны соответствовать Заявке и конкурсным материалам, направленным участником Конкурса в печатном виде.

От одного участника конкурса может быть подана только одна Заявка.

15. Заявка и прилагаемые к ней конкурсные материалы должны соответствовать описанию одной из номинаций Конкурса:

1) основная номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий (организаций) – участников проектов.

Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии (в организации) разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия

(организации), формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

2) основная номинация «Профессиональное развитие молодежи»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий (организаций) – участников проектов.

Реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием (организацией) практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия (организации) для дальнейшего трудоустройства кандидата;

3) основная номинация «Профессиональная переподготовка участников специальной военной операции»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий (организаций) – участников проектов.

Реализация практик, в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому при определении будущей профессии участников специальной военной операции, а также методы оказания помощи при адаптации; приобретение участниками специальной военной операции навыков и компетенций для реализации выбранного профессионального пути;

4) специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений на предприятии (в организации);

5) специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий (организаций), не являющихся участниками проектов. Представляются практики, реализуемые на предприятиях (в организациях) сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Положением относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности

ОКВЭД 2: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания, 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма, 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений, 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры, 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.

16. Заявка и прилагаемые к ней конкурсные материалы регистрируются Организатором в день их поступления. Информация о получении Заявки и конкурсных материалов, сроке их рассмотрения, в том числе о сроке их оценки и дате публикации результатов Конкурса направляется Организатором на адрес электронной почты участника Конкурса, указанный в Заявке, не позднее одного рабочего дня со дня регистрации Заявки и конкурсных материалов.

Заявки и конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе, возврату не подлежат.

17. Организатор в течение трех рабочих дней со дня окончания срока приема Заявок и конкурсных материалов:

1) осуществляет их проверку, по результатам которой:

а) при отсутствии оснований для отклонения, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения, передает Заявку и конкурсные материалы на рассмотрение конкурсной комиссии по проведению конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области (далее – конкурсная комиссия);

б) при наличии оснований для отклонения, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения, отклоняет Заявку;

2) направляет участнику Конкурса информацию о передаче Заявки и конкурсных материалов на рассмотрение конкурсной комиссии или об отклонении Заявки с указанием причин отклонения на адрес электронной почты, указанный в Заявке.

18. Причины отклонения Заявки и конкурсных материалов:

1) несоответствие Заявки требованиям пункта 7 настоящего Положения;

2) несоответствие конкурсных материалов требованиям пункта 15 настоящего Положения;

3) предоставление неполного комплекта документов, предусмотренных пунктом 13 настоящего Положения;

4) отсутствие на дату окончания приема документов, предусмотренных пунктом 13 настоящего Положения, доступа к облачному хранилищу, на котором размещены файлы, направленные участником Конкурса в электронном виде (если применимо).

19. Конкурс или отдельная номинация Конкурса признаются несостоявшимися в случае поступления менее трех Заявок, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации Заявками минимальной оценки (при среднем балле оценки всеми членами конкурсной комиссии Конкурса менее 15) по шкале оценок конкурсных материалов, указанной в приложении № 3 к настоящему Положению.

20. Победители и призеры Конкурса определяются конкурсной комиссией:

1) среди предприятий (организаций) – участников проектов по каждой номинации Конкурса в соответствии с подпунктами 1–3 пункта 15 настоящего Положения;

2) среди предприятий (организаций), не являющихся участниками проектов, по каждой номинации Конкурса в соответствии с подпунктами 4–5 пункта 15 настоящего Положения.

21. Формирование и утверждение состава конкурсной комиссии осуществляет Организатор. Состав конкурсной комиссии утверждается не позднее дня окончания приема Заявок, указанного в информации, размещаемой в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения.

22. Конкурсная комиссия формируется из представителей Организатора, областных исполнительных органов Новосибирской области, руководителей организаций Новосибирской области, представителей профессионального и экспертного сообщества Новосибирской области из различных отраслей промышленности.

23. Оценка переданных Организатором Заявок и конкурсных материалов проводится конкурсной комиссией в течение 14 дней со дня окончания срока приема Заявок и конкурсных материалов в следующем порядке:

1) члены конкурсной комиссии оценивают каждую представленную участниками Конкурса Заявку и прилагаемые к ней конкурсные материалы в соответствующей номинации согласно шкале оценок, указанной в приложении № 3 к настоящему Положению, посредством заполнения бланка оценки по форме, установленной приложением № 4 к настоящему Положению.

2) принятие конкурсной комиссией решения по определению победителей и призеров Конкурса по результатам итоговой оценки Заявок и конкурсных материалов. Итоговая оценка Заявки и конкурсных материалов представляет собой среднее арифметическое значение баллов, содержащихся в бланке оценки каждого из оценивающих членов конкурсной комиссии, по следующим критериям:

- а) результативность практики;
- б) эффективность практики;
- в) уникальность практики;
- г) возможность тиражирования практики;
- д) возможность роста производительности труда.

24. Решения конкурсной комиссии по решению председателя конкурсной комиссии принимаются путем письменного опроса членов конкурсной комиссии.

25. При определении победителя Конкурса, в случае если несколько Заявок получают равное количество баллов по бланкам оценки, голос председателя конкурсной комиссии является решающим.

26. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом в срок не позднее двух дней со дня принятия решения конкурсной комиссией по форме, определенной Организатором. Протокол конкурсной комиссии содержит информацию о победителях и призерах Конкурса в каждой номинации, а также о средних баллах итоговой оценки.

27. Информирование участников Конкурса о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению осуществляется посредством

размещения информации на официальном сайте Организатора, направления Организатором информационных писем участникам Конкурса.

28. Награждение победителей проводится в период проведения Форума «Дни производительности в Новосибирской области» в декабре 2026 г. в соответствии с планом приоритетных выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятий Новосибирской области на 2026 год и плановый период 2027-2028 годы, утвержденным Губернатором Новосибирской области А.А. Травниковым 01.09.2025 г.

29. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами, выдаваемыми Организатором. Участники, не признанные победителями и призерами Конкурса, могут поощряться благодарственными письмами или сертификатами участников Конкурса, выдаваемыми Организатором.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о проведении  
в 2026 году конкурса  
«Лучшие практики наставничества»  
в Новосибирской области

**ЗАЯВКА**  
на участие в конкурсе  
«Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области  
2026 г.

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
1	Наименование организации	полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
2	ИНН организации	
3	Адрес организации	
4	Вид экономической деятельности организации	указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписки ЕГРЮЛ возможно получить по адресу: <a href="https://egrul.nalog.ru/index.html">https://egrul.nalog.ru/index.html</a>
5	Численность сотрудников организации	выберите один из предложенных вариантов: до 100 чел. (включительно); от 101 до 500 чел.; от 501 до 1 000 чел.; от 1 001 до 3 000 чел.; от 3 001 до 10 000 чел.; свыше 10 000 чел.
6	Номинация в конкурсе «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области	название номинации в соответствии с Положением о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области (см. пункты 5, 6 раздел 2 Положения)
7	Название практики	краткое и полное название реализованной практики наставничества
8	Целевая аудитория	конечные выгодоприобретатели практики наставничества
9	Решаемая проблема	проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
10	Предмет наставничества	информация о том, что именно передает наставник

		наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее)
11	Описание практики/«дорожная карта» внедрения	действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
12	Внутренние нормативные документы	перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13	Количественные и качественные показатели	количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план – факт», «было – стало»); Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14	Результативность практики	степень достижения запланированного результата
15	Использованные ресурсы	перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее)
16	Эффективность практики	соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
17	Условия для реализации практики	перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее)
18	Возможность тиражирования практики	потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
19	Возможность роста производительности труда	способность оказать влияние на рост производительности труда в организации
20	Время, в течение которого практика реализуется	указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
21	Зрелость практики	выберите один из предложенных ниже вариантов: базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность; развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение; стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев; подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям,

		подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника
22	Участник конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области	
23	Ф.И.О. (последнее – при наличии)	
24	Должность	
25	Рабочий телефон	
26	Мобильный телефон	
27	Электронная почта	

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(должность  
участника Конкурса)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии)  
участника Конкурса)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(должность  
руководителя организации  
(представителя руководителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(последнее – при наличии)  
руководителя организации  
(представителя руководителя)

\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о проведении  
в 2026 году конкурса  
«Лучшие практики наставничества»  
в Новосибирской области

**СОГЛАСИЕ**

**на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов  
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) участника конкурса)

\_\_\_\_\_,  
даю свое согласие должностным лицам министерства экономического развития Новосибирской области (адрес: г. Новосибирск, Красный проспект, д. 18), а также членам конкурсной комиссии по проведению конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области на обработку моих персональных данных, относящихся к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии); пол; номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области (далее – Конкурс) по номинации:

\_\_\_\_\_,  
на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на хранение персональных данных и конкурсных материалов на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных и конкурсных материалов, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В связи с моим участием в Конкурсе я разрешаю должностным лицам министерства экономического развития Новосибирской области публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество; пол; номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в Конкурсе. Даю свое согласие использовать представленные на Конкурс данные и конкурсные материалы в образовательных и исследовательских целях.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое настоящее согласие, я действую свободно, по собственной воле и в своих интересах.

Я ознакомлен(-а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Все изложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о проведении  
в 2026 году конкурса  
«Лучшие практики наставничества»  
в Новосибирской области

**ШКАЛА ОЦЕНОК**  
**заявок и конкурсных материалов участников конкурса**  
**«Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области**  
**2026 г.**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
<b>Критерий «Результативность практики»</b>	
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
от 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
от 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения
<b>Критерий «Эффективность практики»</b>	
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов

от 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов, или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижении фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов
<b>Критерий «Уникальность практики»</b>	
от 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
от 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
от 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций
<b>Критерий «Возможность тиражирования практики»</b>	
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей
<b>Критерий «Возможность роста производительности труда»</b>	
от 1 до 3 баллов	Практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации
от 4 до 7 баллов	Практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации
от 8 до 10 баллов	Практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
к Положению о проведении  
конкурса в 2026 году  
«Лучшие практики наставничества»  
в Новосибирской области

**БЛАНК ОЦЕНКИ ЗАЯВОК И КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ**  
участников конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области 2026 г.

Член экспертного совета \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) члена экспертного совета)

№ п/п	Наименование предприятия (организации)	Номинация	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	комментарии эксперта (по желанию) <sup>6</sup>
				результативность практики <sup>1</sup> (от 1 до 10 баллов)	эффективность практики <sup>2</sup> (от 1 до 10 баллов)	уникальность практики <sup>3</sup> (от 1 до 10 баллов)	возможность тиражирования <sup>4</sup> (от 1 до 10 баллов)	возможность роста производительности труда <sup>5</sup> (от 1 до 10 баллов)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
...										

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

<sup>1</sup> Степень достижения запланированного результата.  
<sup>2</sup> Соотношение использованных предприятием (организацией) ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.  
<sup>3</sup> Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе.  
<sup>4</sup> Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.  
<sup>5</sup> Способность оказывать влияние на рост производительности труда на предприятии в (организации).

<sup>6</sup> В том числе рекомендация к тиражированию практик.